文化传媒学院领导班子2021年度工作总结

2021年，文化传媒学院领导班子在校党委领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不断完善工作思路，用党的建设高质量引领学院各项工作高质量发展。

一、加强党的建设工作

**（一）以政治建设为统领，坚决做到“两个维护”**

学院领导班子坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，围绕十九届六中全会精神、习近平总书记视察河南重要讲话和指示批示精神、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等，切实落实党委主要责任，突出政治引领，严格执行党委委员会和党政联席会议等民主议事制度，有效发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用，把学院党政班子建成精诚团结、廉洁奉公、富有凝聚力和号召力的领导集体，带领全体党员干部和师生始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

**（二）以党史学习教育为抓手，深化思想建设**

通过邀请校领导做辅导报告、开展党委理论学习中心组专题学习14次、带头落实领导干部讲党课和思政课、二级党校学党史、师生党员重温入党誓词、召开庆祝中国共产党成立100周年暨表彰先进大会、举办线上线下21万人次观看的“礼赞建党100周年·破晓”暨播音与主持艺术专业汇报演出、开展党史学习实践品牌活动、督促师生党员学习强国打卡稳居学校第一等方式，在全院掀起一轮轮学习热潮。学院师生获评教育部、河南省教育厅有关党史学习教育活动奖项10余项，1人入选团省委“河南省青年讲师团”。

学院领导班子扛牢意识形态和宗教工作责任，加强《中国共产党统一战线工作条例》学习，落实宗教工作信息员制度，在全院师生中开展宗教信仰排查和民族宗教政策宣传教育，推动宗教治理由“治标”向“治本”深化。同时对教材选用、课堂教学、学生论文、承办讲座和报告会、社团活动、新闻宣传等严把意识形态审核关，通过新媒体弘扬主旋律，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权和主动权。

**（三）以组织建设为基础，持续深化“三基”建设**

学院六个党支部按期完成换届选举并持续开展两化一创工作，文化传媒学院教工第二党支部获评黄淮学院样板党支部，并积极申报省级样板党支部；本年度举办两期入党积极分子培训班和1期发展对象培训班，吸收积极分子261名，发展新党员82名，选树党员先锋岗25个。

**（四）以作风建设为重点，突显先锋旗帜引领作用**

学院领导班子不断加强学院党员干部作风建设，突显党员先锋模范作用。在党史学习教育活动中，学院党委调研梳理师生烦心事、操心事、揪心事20余条，通过在教学楼加装热水器，建立考研学生英语辅导制度，增设考研自习室和考研长廊，完善博士工作室建设、整合资源配齐教室硬件设施，协调后勤等部门解决师生反映的生活问题，为师生办实事办好事。疫情期间，向师生党员发出《众志成城 齐心战“疫”——致文化传媒学院全体共产党员的一封信》，号召师生党员带头落实各项防控措施，学院多名学生党员参与防疫抗洪一线志愿工作被多家媒体报道。学院党员积极服务乡村振兴建设，学生党员李小龙创建的“黄淮学院萤火虫教育工作室”荣获全国大学生百强暑期实践团队称号。

（五）以纪律建设为保障，巩固风清气正的政治生态

切实明确、细化和履行全面从严治党主体责任，严格执行“一岗双责”，健全完善“一把手负总责、分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导体制和工作机制。凡涉及学院“三重一大”事项或涉及师生员工切身利益的重大问题，坚持民主集中制议事决策方式，并推进党务院务公开，纪检委员全程监察，有效构筑了权力运行的监督体系。根据学校纪委安排完成各项专项督查工作，认真开展以案促改，不断对学院廉政风险点进行梳理完善。深入开展酒驾醉驾等警示教育，承办校纪委“赓续红色基因、践行初心使命”党风廉政建设集中宣传教育活动之红色经典诵读展播活动，营造了浓厚的党风廉政建设宣传氛围和风清气正的教育教学环境，一年来文化传媒学院未发生任何违纪、违规和群体、恶性事件，无违反中央八项规定现象。

1. 做实中心工作
2. **加强专业课程建设、教学科研和人才引工作**

一方面按照党管人才的要求，吸引优秀人才扩充师资队伍，不断强化对教师管理教育，学院1人荣获“驻马店市师德师风建设标兵”称号、1人荣获黄淮学院“最美教师”称号，多名教师在河南省教育厅主办的“礼赞建党百年，矢志为党育人”师德教育主题征文和师德师风优秀案例评选活动中获奖。

另一方面全力支持学院学科专业建设，鼓励教师积极探索新的教学方法模式，破解科研难题。2021年学院引进博士3人，其中学科方向负责人1人，招聘硕士2人，学院现有9名教师正在攻读博士学位。升级完善融媒体一期和二期实验室建设。2021年获批市厅级以上项目19项，其中获批国家社会科学基金项目和省部级项目3项，纵向和横向项目到账经费累计90万元，学院荣获第三届黄淮学院科研与学科建设先进集体，3人荣获2020年度河南省高校社会科学优秀成果二等奖，3人荣获第三届黄淮学院科研与学科建设先进个人。6门课程获评河南省线上线下混合式一流课程和校级“课程思政”示范课程等，获批省校级教改项目近10项。学院教师共发表学术论文24篇，其中核心论文（含CSSCI）7篇，出版独著及合著教材论著共7部。在省校级“课程思政”比赛、教学技能大赛、课堂教学创新大等教学改革行动中获奖10余项。学院通过引进来、走出去等方式，积极开展学术交流。邀请复旦大学朱春阳、华东师范大学龚斌等知名大学教授来院讲学8次全年学院教师各种专业学术交流活动20余人次。

本年度学院开始实施学业导师制，促进学生高质量完成学业，教学质量保障工作制度也已形成周周有通报，月月有总结的督导闭环，院党政班子及教学督导员每人每月听课不少于8节、专任教师不少于4节，每月根据听课情况形成总结，同时不定期召开学生座谈会，编写成教学简报，进行反馈整改，提升学院教育教学质量。

1. **加强团学工作**

面临疫情冲击和暑期洪灾，组织学院全体教师特别是学生工作者克服重重困难，严格贯彻落实学校网格化疫情防控制度，有效做好奖助贷、心理疏导、危机处理、班级建设等日常管理工作，确保本年学生无恶性事故发展。同时，学院扎实推进三个聚焦、三个工程，有力促进学生聚焦专业、学业和创业，本年度学生个人或团队参加各类学科竞赛获得省级以上奖励36项，学院学生个人或团队获得省级以上荣誉231项，获得黄淮学院团队荣誉奖5项。此外，学院注重加强辅导员队伍建设，提升思想政治工作水平，2021年学院辅导员荣获河南省大美学工十佳优秀学生工作者、河南省大学生职业生涯规划大赛优秀指导老师等省级以上荣誉奖项10余项。

1. 存在不足和改进方向

对照中央要求、对照校党委要求，特别是结合“十四五”发展的全局工作，学院班子工作还存在一些差距和不足，主要包括：一是党建工作与中心工作的结合还不够紧密；二是为师生办实事、办好事、解难事的水平不高；三是师资队伍需要加强，高层次人才队伍数量不足；四是专业学科建设需要突破；五是高层次科研成果有待突破。

2022年，学院领导班子将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步加强学习，进一步更新理念，进一步提升能力，进一步改进方法，重点做好以下几个方面：一是加强思想理论武装，为事业发展提供智力支持和精神引领。以学深悟透党的十九届六中全会为起点，以迎接党的二十大胜利召开为重点，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，推进党史学习教育进一步深化，不断健全不忘初心、牢记使命主题教育长效机制。二是全面压学院领导班子和班子成员责任，凝聚学院事业发展动力谋实效。开展班子成员“三访三强三创”活动，创建“有力制度供给”、“顶层思路设计、“有效组织举措”，精准解决教学、科研、团学工作等方面的具体实施问题。三是努力深化教育教学改革，全力做好本科教学工作审核性评估、课程思政建设，推动省级一流专业建设。四是倾力打造高水平师资队伍。加大高层次人才培养、引进、聘用力度，尤其是具备学科方向带头人条件的人才来我院工作。五是加强对优秀青年学术骨干的培养，谋划教学团队、科研团队建设，争取国字头、省字头等大项目、大成果。